

**PENGARUH KECERDASAN SOSIAL, KECERDASAN SPIRITUAL,
KECERDASAN EMOTIONAL, EFEKTIFITAS REKRUTMEN DAN
SELEKSI TERHADAP KINERJA KEPALA SEKOLAH
DI LINGKUNGAN YPI AL-AZHAR**



**PASCASARJANA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN
DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA**

Promotor

Co-Promotor



Prof. Dr. Muchlish R. Luddin MA

Tanggal: ... 27 / 11 / 2019



Prof. Dr. Bedjo Sudjanto, M.Pd.


Tanggal: ... 5 / 12 / 19

NAMA

TANDA TANGAN

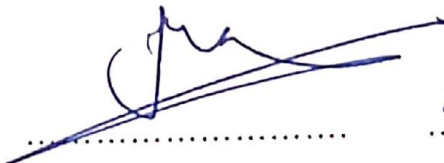
TANGGAL

Dr. Komarudin, M.Si
(Ketua)¹



14 - 01 - 2020

Prof. Dr. Nadiroh, M.Pd
(Sekretaris)²



27 - 12 - 2019

Nama : Yana Sjojfan

No. Registrasi : 7647091573






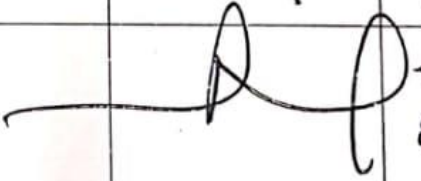

Program Studi : Ilmu Manajemen

Tgl. Lulus : 30 Jan 2020

¹) Rektor Universitas Negeri Jakarta

²) Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

BUKTI PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP

BUKTI PERSETUJUAN HASIL PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP			
Nama Mahasiswa : Yana Sjojan No Registrasi : 7647091573 Program Studi : Ilmu Manajemen			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Prof. Dr. Ir. Ivan Hanafi, M.Pd (Ketua)		21/12/2019
2	Prof. Dr. Hamidah, SE., M.Si (Sekretaris)		29/11/2019
3	Prof. Dr. Muchlish R Luddin MA (Promotor)		27/11/2019
4	Prof. Dr. Bedjo Sujanto M.Pd (Co-Promotor)		5/12/2019
5	Prof. Dr. Dedi Purwana, M.Bus (Penguji)		17/09/2019
6	Dr. Ari Saptono, M.Pd (Penguji)		20/10/2019
7.	Prof. Dr. Ir. H. Anoesyiwan, M.Si, M.M (Penguji Luar)		23/08/2019



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : YANA SJOEJAN
NIM : 7047091573
Fakultas/Prodi : ILMU MANAJEMEN/MSDM
Alamat email : yanasgusman2016@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

☐ Skripsi ☐ Tesis ☒ Disertasi ☐ Lain-lain (.....)

yang berjudul :
Pengaruh Kecerdasan sosial, Kecerdasan spiritual, Kecerdasan
emotional, Rekrutmen dan seleksi terhadap Kinerja
Kepala Sekolah di lingkungan YPI Al-Azhar

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta 17 April 2020

Penulis

(YANA SJOEJAN
nama dan tanda tangan

LEMBAR ORIGINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, Januari 2020



Yana Sjojfan

***THE EFFECT OF SOCIAL INTELLIGENCE, SPIRITUAL INTELLIGENCE,
EMOTIONAL INTELLIGENCE, RECRUITMENT ON PRINCIPAL
PERFORMANCE AT YPI AL-AZHAR***

Yana Sjojfan

ABSTRACT

The performance of a school principal is an imperative factor in determining the success of the school. With good organizational leadership, a school can hence effectively develop. Successful recruitment and selection is the decisive factor in prompting the success of a school performance, whereas in practice, seniority and friendship can be of troublesome hindrances that pervade the recruitment and selection processes. On one hand, intellectuality has always been the major consideration in the recruitment of a school principal. While on the other hand, the performance of a school principal should not overlook the incumbent's emotional, social and spiritual intelligences. In this quantitative study, the respondents consist of 75 school principals employed by the Al-Azhar Islamic Foundation. The purpose of this study is to find the significance of influence social, spiritual and emotional intelligences have in the effectiveness recruitment and selection process on the performance of school principals.

Keywords: Social Intelligence, Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, effectiveness Recruitment and selection and Principals Performance.

PENGARUH KECERDASAN SOSIAL, KECERDASAN SPIRITUAL, KECERDASAN EMOTIONAL, EFEKTIFITAS REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KEPALA SEKOLAH di LINGKUNGAN YPI AL-AZHAR

Yana Sjojfan

*Student of Postgraduated Universitas Negeri Jakarta (UNJ) Indonesia
yanasjojfan_im09s3@mahasiswa.unj.ac.id*

ABSTRAK

Kinerja kepala sekolah sebagai pimpinan merupakan faktor penting dalam keberhasilan suatu organisasi, dengan kepemimpinan yang baik maka organisasi akan berkembang dengan efektif. Tingkat kinerja yang tinggi dihasilkan dari aktivitas dalam mengerjakan hal yang benar oleh orang yang tepat yang memiliki sikap (*attitude*) dan bakat (*aptitude*) yang tepat. Kecerdasan intelektual selalu menjadi hal utama yang menjadi pertimbangan padahal kinerja pimpinan juga dipengaruhi oleh kemampuan pemimpin dalam mengelola interaksi dengan sekitarnya (*sosial*), mengelola pikirannya serta mengelola hati/emosinya dan yang tidak kalah pentingnya adalah efektifitas rekrutmen dan seleksi kepala sekolah tersebut. Kecerdasan Intelektual, kecerdasan sosial, kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional, efektifitas rekrutmen dan seleksi menjadi salah satu faktor yang menentukan dalam menghasilkan kinerja pimpinan yang baik. Rekrutmen dan seleksi sering dilakukan sebagai kegiatan yang rutin dalam suatu manajemen. Pada rekrutmen pimpinan, senioritas atau pertemanan sering mewarnai proses rekrutmen tersebut sehingga kesan yang terlihat adalah rekrutmen dan seleksi hanya sebagai kegiatan rotasi dan mutasi biasa saja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kecerdasan sosial, kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional, efektifitas rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja pimpinan sekolah di lingkungan Yayasan Pasantren Islam Al-Azhar. Penelitian dilakukan menggunakan metode kuantitatif dan data analisis dan diolah menggunakan analisis Partial Least Squares (PLS).

Hasil penelitian ini adalah 1) Kecerdasan sosial berpengaruh terhadap efektifitas Kinerja pimpinan signifikan. 2) Kecerdasan sosial tidak berpengaruh langsung terhadap efektifitas rekrutmen dan seleksi 3) Kecerdasan spiritual berpengaruh terhadap kinerja pimpinan dapat terbukti kebenarannya. 4) Kecerdasan spiritual berpengaruh tidak langsung terhadap rekrutmen. 5) Kecerdasan emosional berpengaruh langsung terhadap kinerja pimpinan. 6) Kecerdasan emosional berpengaruh tidak langsung terhadap rekrutmen. 7) Rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja pemimpin tidak signifikan kebenarannya.

Berdasarkan hasil penelitian ini proses rekrutmen harus diikuti dengan pembinaan dan pengembangan kecerdasan sosial, kecerdasan spiritual dan kecerdasan emosional bagi kepala sekolah di lingkungan YPI Al-Azhar.

Kata Kunci: kecerdasan sosial, kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional, efektifitas rekrutmen dan seleksi kinerja kepala sekolah

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Disertasi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Doktor dari Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Disertasi yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Disertasi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jakarta, November 2019

(Meterai Rp 6000)

Yana Sjojfan



DAFTAR ISI

Halaman

COVER	i
PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK UJIAN TERBUKA	ii
BUKTI PERBAIKAN DISERTASI SETELAH UJIAN TERTUTUP.....	iii
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
LEMBAR PERNYATAAN.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah.....	8
D. Pertanyaan Penelitian dan rumusan masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian	9
F. Signifikansi Penelitian	10
G. Kebaruan (<i>State of the Art</i>).....	11
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	13
A. Deskripsi Konseptual.....	13
1. Kinerja Kepala Sekolah	17
a. Pengertian Pemimpin.....	17
b. Fungsi Kepemimpinan.....	19
c. Definisi Kinerja	21
d. Pengukuran Kinerja Kepala Sekolah sebagai Pemimpin	22
2. Efektifitas Rekrutmen dan seleksi	24
3. Kecerdasan Sosial.....	38
4. Kecerdasan Spiritual.....	41
5. Kecerdasan Emosional.....	46
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	49
C. Kerangka Teoretik Penelitian	54

D. Hipotesis Penelitian	59
BAB III METODE PENELITIAN.....	60
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	60
B. Metode dan Prosedur Penelitian	60
C. Populasi dan Sampel.....	62
D. Teknik Pengumpulan Data	64
E. Teknik Analisis Data	70
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	76
A. Gambaran Umum Hasil Penelitian	76
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	76
2. Deskripsi Profil Responden	78
3. Deskripsi Variabel Penelitian	81
a. Variabel Kecerdasan Sosial	82
b. Variabel Kecerdasan Spiritual	83
c. Variabel Kecerdasan Emosional.....	85
d. Variabel Effektivitas rekrutmen dan seleksi	86
e. Variabel Kinerja Pemimpin	88
B. Hasil Penelitian.....	90
1. Outer Model Measurement	92
a. Uji Validitas.....	93
b. Uji Reliabilitas	97
2. Inner Model Measurement.....	99
3. Evaluasi Model	101
C. Pengujian Hipotesis	103
D. Pembahasan Penelitian	109
E. Temuan dan Keutamaan Penelitian	113
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	116
A. Kesimpulan.....	116
B. Implikasi	121
C. Saran	123
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN	124
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Perhitungan Jumlah Sampel	64
Tabel 3.2 Kriteria Penilaian PLS	74
Tabel 4.1 Profil Responden (N = 75)	78
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Kecerdasan Sosial (N=75).....	82
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Kecerdasan Spiritual (N=75).....	83
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kecerdasan Emosional (N=75)	85
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Effektivitas rekrutmen dan Seleksi (N=75)	86
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Kecerdasan Emosional (N=75)	88
Tabel 4.7 <i>Factor Loading</i> Variabel Penelitian	93
Tabel 4.8 <i>Fornell Larcker Critical</i> Variabel Penelitian	97
Tabel 4.9 Composite Reliability	98
Tabel 4.10 Cronbach Alpha.....	98
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis.....	103

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Proses Rekrutmen Sumberdaya Manusia.....31
Gambar 2.2	Proses Perekrutan Sumberdaya Manusia33
Gambar 2. 3	Proses rekrutmen Leig Campton.....35
Gambar 2.4	Proses Perekrutan Sumberdaya Manusia35
Gambar 3.1	Desain Penelitian.....61
Gambar 4.1	Persamaan Struktural Algoritma atas Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Pemimpin YPI Al Azhar melalui Kecerdasan Pemimpin (MODEL AWAL)91
Gambar 4.2	Persamaan Struktural Algoritma atas Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Pemimpin YPI Al Azhar melalui Kecerdasan Pemimpin (FINAL MODEL).....91
Gambar 4.3	<i>Bootstapping</i> Persamaan Struktural Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Pemimpin YPI Al Azhar melalui Kecerdasan Pemimpin (FINAL MODEL).....92
Gambar 4.4	Diagram Temuan Model Penelitian113

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Lampiran 1 Instrumen penelitian	129
Lampiran 2 Data Hasil Uji Coba	136
Lampiran 3 Input dan Data Responden	145
Lampiran 4 Hasil PLS	148
Lampiran 5 Final Model with PLS Algorithm	151

